

СЕТЬ ЧАСТНЫХ ДЕТСКИХ САДОВ

«МИР ДЕТСТВА»

С 1935 ГОДА

Автономная некоммерческая организация дошкольная образовательная организация
«Центр развития детей «МИР ДЕТСТВА»
(АНО ДОО «МИР ДЕТСТВА»)
ИНН: 7715263667; ОГРН: 1027739753612
ул. Череповецкая д.8а, 127576, город Москва
e-mail: info@anomir.ru; сайт: <https://anodoomirdetstva.ru>; телефон: 8 (499) 200-70-38

Утверждено
Распоряжением 18-упр. от 29.11.2022г.
Директор АНО ДОО «МИР ДЕТСТВА»



Л.Л. Шевченко

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ АНО ДОО «МИР ДЕТСТВА»

(редакция 2)

г. Москва, 2022г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано для образовательной организации АНО ДОО «МИР ДЕТСТВА» в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом.

1.2. Общее собрание работников – коллегиальный орган управления Образовательной организацией, осуществляющий полномочия трудового коллектива.

1.3. Общее собрание работников состоит из работников Образовательной организации (педагогических работников, а также из представителей других категорий работников). Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Образовательной организацией.

1.4. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя работников Образовательной организации, работающих на дату проведения собрания.

1.5. В случае увольнения из Образовательной организации работник выбывает из состава Общего собрания работников со дня увольнения.

1.6. Настоящее Положение принято с учетом мнения Профсоюзного комитета, а также мнения общего собрания работников (протокол от 28.11.2022г.), размещается в сети интернет для открытого доступа всем сотрудникам Организации.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание содействует развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех членов трудового коллектива Учреждения.

2.3. Общее собрание реализует право на самоопределение трудового коллектива в вопросах, входящих в его компетенцию.

2.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

3.1.1. рассмотрение и обсуждение проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников;

3.1.2. рассмотрение и обсуждение стратегии развития Образовательной организации;

3.1.3. рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

3.2. Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Организацией в меру компетенций;
- выходить с инициативами, предложениями и заявлениями в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1. Общее собрание работников собирается не реже 1 (одного) раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимается Директором Образовательной организации не позднее, чем за 10 (десять) дней до проведения собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Образовательной организации.

5.2. Общее собрание работников может быть созвано по инициативе работника Образовательной организации, если его предложение поддержат не менее одной трети членов трудового коллектива Образовательной организации.

5.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на собрании присутствуют не менее половины работников Образовательной организации.

5.4. Для ведения Общего собрания работников из числа присутствующих работников открытым голосованием избираются председатель и секретарь, которые не являются органами Образовательной организации.

5.5. Решения Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимаются открытым голосованием простым большинством.

5.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.7. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации: Советом, Педагогическим

советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета, педагогического совета, Родительского комитета (по приглашению);
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета, Совета педагогов и Родительского комитета.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

8.6 Книга протоколов Общего собрания хранится в делах образовательной организации (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

9.2. Настоящее положение утверждается директором АНО ДОО «МИР ДЕТСТВА» и принимается с учетом мнения общего собрания работников.